

## DATA URODZENIA

Państwa data urodzenia.

## NORMALNE GODZINY

Liczba przepracowanych normalnych godzin.

## NADGODZINY

Ilość przepracowanych nadgodzin.

## KWOTA BRUTTO ZWOLNIONA Z PODATKU

W ramach układu zbiorowego pracy dla pracowników tymczasowych istnieje możliwość zawarcia porozumienia, na podstawie którego część wynagrodzenia zostaje zamieniona na kwotę wolną od podatku z tytułu kosztów eksterytorialnych. Pod to świadczenie podlegają jedynie koszty podwójnego zakwaterowania, koszty podróży z i do kraju pochodzenia oraz dodatkowe koszty utrzymania.

Wyplata dodatku netto do wynagrodzenia określana jest przez ścisłe wymogi. Kwota jest częścią wynagrodzenia, które ostatecznie zostanie uznane za nieopodatkowany zwrot dodatkowych kosztów poniesionych przez pracownika w związku z pobytem w Holandii. Kwota ta może wykazywać wyższą kwotę wynagrodzenia, co skutkuje niższym wkładem własnym w koszty eksterytorialne.

## PODATKI OD WYNAGRODZENIA

Płacone podatki od wynagrodzenia (49), na które składają się podatek od wynagrodzenia i składki ubezpieczeń społecznych, odprowadzane do Urzędu Skarbowego.

## NUMER BSN/SOCJALNO-FISKALNY

Numer socjalno-fiskalny, unikalny numer, pod którym znani są Państwo w Urzędzie Skarbowym (Belastingdienst), Urzędzie Ubezpieczeń Pracowniczych (UWV) oraz Urzędzie Gminy i organach państwowych.

## GODZINY Z DODATKIEM

Liczba przepracowanych godzin z dodatkiem.

## ULGA PODATKOWA / ZWROT KOSZTÓW EKSTERYTORIALNYCH

Kwota (docelowa) wynagrodzenia, którą pracodawca chce zwrócić w formie kwoty nieopodatkowanej.

## REKOMPENSATA ZA DNI OCZEKIWANIA

Jest to rekompensata na wypadek choroby w sytuacji, kiedy nie otrzymują Państwo wynagrodzenia za drugi dzień choroby (faza A). Za ten drugi dzień dodatkowe wynagrodzenie naliczane jest za przepracowane godzinę.

## SKŁADKA NA UZUPEŁNIAJĄCE UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE

Płacona przez pracownika część składki na ubezpieczenie społeczno-zdrowotne. Oprócz świadczenia chorobowego agencja pośrednictwa pracy zobowiązana jest do wypłaty uzupełnienia takiego świadczenia w pierwszym roku do wysokości 91% dziennego wynagrodzenia, które jest podstawą świadczenia, a w drugim roku do 80%.

## WKŁAD WŁASNY W KOSZTY EKSTERYTORIALNE

Jest to wkład własny, który ponoszą Państwo w ramach kosztów ekstraterytorialnych w związku z pobytem w Holandii. Jest to różnica pomiędzy ostatecznym wynagrodzeniem zwolniony z podatku (tabela kwot brutto zwolnionych z podatku) a kwotą netto (tygodniowy zwrot netto), którą otrzymali Państwo po zastosowaniu ulgi. Kwota brutto zwolniona z podatku może wykazywać wyższą wartość, co sprawia, że wkład własny jest niższy.



# WANT 2 WORK SALARISSPECIFICATIE

## VOORBEELD



Dhr. Want 2 Work  
De Meerheuvel 19  
5221 EA 's-Hertogenbosch

Want 2 Work B.V.  
Salarisspecificatie

vestiging	BSN/sofinummer	geboortedatum	geslacht	volgnummer	datum	hk	kleur	tabel
Want 2 Work	12345678	01-12-1977	M	176015	15-07-2019	J	Wit	Wk
dagen	min.loon	fase/keten	ZW-A	WAO	WW	ZFW		
7	9,94	Fase A	J	J	J	J		

Week	Declaratie	Correctie op	Klant	CAO	Eg / Per	Garantieloon
2019-27	198022(1)		Orderpick B.V.	"De geldende CAO"		

	aantal	bedrag	perc.	
<b>Bruto componenten</b>				
w27 Normale Uren	28,75	10,19		292,96
w27 Toeslaguren	9,00	10,19	140,00	128,43
w27 Toeslaguren	0,25	10,19	200,00	5,10
w27 Overwerkuren	3,50	10,19	140,00	49,95
w27 Overwerkuren	3,50	10,19	200,00	71,33
Vrije vergoeding / verstrekking extraterritoriale kosten bruto uitrust btr		170,00		-94,90
Wachtdagcompensatie			1,16	4,49
				457,36
<b>Premies/inhoudingen</b>				
Premie ZW-aanvullend			1,33	-6,08
				-6,08
<b>Loonheffing</b>				
Loonheffing (tabel)				-56,08
Loonheffing (bijzonder tarief)				-10,93
				-67,01
<b>Netto componenten</b>				
Eigen bijdrage extraterritoriale kosten				-75,10
Netto vergoeding per week				170,00
Netto inhouding zorgkosten				-20,91
Netto inhouding huisvesting				-94,00
premie wga wn			0,16	-0,72
				-20,73
Netto loon				363,54
				363,54
<b>Betaling</b>				
Betaald per bank	15-07-2019	NL01INGB0001111		363,54

Te verrekenen bedragen	Saldo
Te verrekenen inhoudingen	
Te verrekenen correcties	

Reserveringen	Perc.	Vorig	Bij	Af	Nieuw	In uren
Uren in geld						
Vakantiedagen	10,87 %	1999,36	42,58	0,00	2041,94	200,38
Kort verzuim	0,60 %	11,75	2,35	0,00	14,10	1,38
Totaal		2011,11	44,93		2056,04	
In geld		171,95	34,39	0,00	206,34	
Totaal		171,95	34,39		206,34	

Cumulatieven									
fiscale dagen	sociale dagen	loon in geld	loon in natura	foolen	totaal loon	pensioen	zwa wn	spaarloon	svw loon
164	134	13557,31	0,00	0,00	0,00	266,41	180,31	0,00	13377,00
zvw wg	ww wn	loon voor lh	loonheffing	zvw wn	onk. verg.	onb. inh.	reiskosten	netto	arb. korting
929,68	0,00	13377,00	2433,91	0,00	4590,00	4888,95	0,00	10644,14	1660,80

## PŁACA MINIMALNA

To ustawowo określona stawka minimalna za godzinę pracy, zależna od wieku i liczby godzin pełnego etatu w branży, w której państwo pracują.

## STAWKA GODZINOWA

Kwota brutto, którą zarabiają Państwo na godzinę.

## POTRĄCENIE NETTO W ZWIĄZKU Z UBEZPIECZENIEM ZDROWOTNYM

Składka zdrowotna płacona na Państwa wniosek i w Państwa imieniu bezpośrednio do ubezpieczyciela (51)

## SKŁADKA UBEZPIECZENIA RENTOWEGO WGA WN

Oplacana przez pracownika składka ubezpieczenia rentowego WGA (ponowne zatrudnianie pracowników częściowo niezdolnych do pracy), odprowadzana do Urzędu Skarbowego.

## PŁATNOŚĆ

Wyplacona kwota oraz numer rachunku bankowego, na który wynagrodzenie jest wypłacane.

## KWOTY REZERWOWANE

Liczba godzin rekompensowanych (ADV), godzin urlopu, godzin krótkiej nieobecności oraz naliczony i wykorzystany dodatek urlopowy oraz ich saldo na koniec tygodnia.

## HK

W tym miejscu widzą Państwo literę J lub N. Jeżeli widzą Państwo J, oznacza to, że pracodawca bierze pod uwagę ulgę w podatku od wynagrodzenia. W takiej sytuacji część Państwa wynagrodzenia zwolniona jest z podatku. Jeżeli widzą Państwo J, oznacza to, że pracodawca nie bierze pod uwagę ulgi w podatku od wynagrodzenia. Ulga ta może być stosowana wyłącznie przez 1 pracodawcę.

## ZWROT NETTO NA TYDZIEŃ

Kwota netto w zamian za tą samą kwotę brutto kosztów ekstraterytorialnych.

## POTRĄCENIE NETTO W ZWIĄZKU Z ZAKWATEROWANIEM

Czynsz wynosi nie więcej niż 25% obowiązującej płacy minimalnej dla pracowników tymczasowych. Na Państwa wniosek czynsz opłacany jest z wypłacanego wynagrodzenia.

## WYNAGRODZENIE NETTO

Wynagrodzenie po odliczeniu, podatku, potrąceń i zwrotów.

## ROZLICZANE POTRĄCENIA - KOREKTY

Potrącenia netto, które muszą jeszcze zostać odliczone od wynagrodzenia.

## KWOTY NARASTAJĄCE

Sumy z bieżącego roku kalendarzowego do chwili obecnej.